

ПЕРМСКИЙ КРАЙ
региональный проект

Soft - Self - Skills

Инновационно-методическая сеть проектирования и
реализации образовательных проектов

Таизова О.С.

Парадигмальные сдвиги

Функция образования: введение человека в культуру.
Социальность как часть культуры.

Общество, этап развития	Образовательные результаты
Традиционное общество	ЗУН, определенный набор ценностей + традиции, нормы поведения, память, логика, воля, исполнительность, Hard skills
Постмодерн <ul style="list-style-type: none">•Глобализация•Высокие темпы развития•Неопределенность	Hard skills компетентности, ФГЧ, метарезультаты.....(Soft Skills) самоопределение, адаптивность,(Self Skills) определённый (другой) набор ценностей, активность

Skills

Скиллы- то, что ты умеешь делать, чем можешь вложиться в работу, чем важен с точки зрения выполнения некоего дела. **Идеал человека – делателя.**

Hard skills (с англ. «жесткие навыки») — профессиональные, технические компетенции, которые можно наглядно продемонстрировать, оценить и проверить (знание ИЯ, навыки работы за компьютером, умение управлять автомобилем). Неизменны для конкретной профессии независимы от того, в какой компании или в каком коллективе работает человек.

Стандарт. Традиционные методы обучения. Профессиональные нормы, удерживаются проф. сообществом. М.б. проверены в ситуации имитации). Подтверждаются официально (дипломы, сертификаты). Перечень – в должностной инструкции.

Soft skills

- личностные черты (ответственность, дисциплинированность),
- социальные навыки (коммуникация, эмпатия, умение работать в команде),
- способность управлять людьми и собой (лидерские качества, критическое мышление, поведение в стрессовых ситуациях).

Адаптация под ситуацию. Трудно фиксируемые. Проверяются только в деле.

*1918 год. Исследования, проведенные Гарвардским университетом, Фондом Карнеги и Исследовательским центром Стэнфорда, пришли к выводу, что **85% успеха** на работе связано с хорошо развитыми навыками работы с людьми и людьми, и только **15% успеха** на работе связано с техническими навыками и знаниями (жесткие навыки).*

Но до сих пор нет единого понимания скиллов и их перечня. Скорее всего – и не будет.

Список soft skills : LinkedIn, 2020

- **Креативность.**
- **Умение убеждать.**
- **Работа в команде.**
- **Адаптивность.** Единственное, что постоянно присутствует в нашей жизни, — это изменения. Чтобы оставаться конкурентоспособным, нужно принять реальность и научиться выходить из стрессовых ситуаций с позитивным настроем. Люди, которые могут быстро найти точки опоры, переключиться, изменить направление движения вместе с компанией, всегда будут ценными сотрудниками.
- **Эмоциональный интеллект.** Способность воспринимать и оценивать собственные эмоции и эмоции других людей, а также правильно реагировать на них. Важно сохранять эмоциональный баланс в любых ситуациях, даже самых стрессовых и критических, чувствовать свое эмоциональное состояние и действовать в соответствии с ним. Умение управлять собственными эмоциями влияет на отношения в коллективе, помогает правильно взаимодействовать, учитывать настроение коллег.

Еще перечень soft skills

- **Коммуникабельность**
- **Клиентоориентированность**
- **Управление проектами**
- **Наставничество**
- **Ненасильственное общение**
- **Принятие решений**
- **Решение проблем**
- **Эмоциональный интеллект**
- **Обучаемость**
- **Работа в режиме неопределенности**
- **Бережливое производство**
- **Экологическое мышление**
- **Саморефлексия**

Еще перечень soft skills

- умение находить общий язык с людьми, вести переговоры;
- работа в команде, задатки лидера;
- тайм-менеджмент (способность управлять своим временем);
- постоянная обучаемость;
- стрессоустойчивость;
- тактичность и гибкость;
- способность к дипломатии.

Еще перечень soft skills

- Умение эффективно управлять временем (тайм менеджмент);
- Коммуникабельность (эффективное ведение переговоров, убеждать и аргументировать);
- Активное слушание (эмпатия и умение понимать чувства людей);
- Умение быстро ориентироваться в ситуации неопределенности;
- Стрессоустойчивость;
- Клиентоориентированность;
- Гибкость, дипломатичность.

Skills – это компетентностный подход

Принципы компетентностного подхода:

- Весь смысл образования состоит в том, чтобы развить у обучаемых **способности к самостоятельному решению проблем** в разных видах и сферах деятельности, **используя социальный опыт, в который включен и собственный опыт учеников.**
- Содержанием образования является адаптированный дидактически **социальный опыт решения мировоззренческих, познавательных, политических, нравственных и других проблем.**
- Смысл организации процесса обучения состоит в создании необходимых условий, **ситуаций в которых у учеников формируется и наращивается собственный опыт**, необходимого для самостоятельного решения коммуникативных, познавательных, нравственных, организационных и прочих проблем, которые и составляют содержание образования.
- При оценке образовательных результатов **нужен анализ уровней владения**, которые достигнуты учениками на определенном этапе. Компетенции проявляются в ситуации деятельности и в ее продуктах.

Осмысленность образовательной деятельности. Силлы и культурная традиция

Все «Силлы» – **имеют теоретические основания** - синтетические (междисциплинарные) области знания. Пример, критическое мышление: формальная логика + методология науки + истории философии риторика + теория переговорного процесса + дискурсивный анализ + теория массовых коммуникаций + теории принятия решения. Восходят еще к Сократу (практика критического мышления) и Аристотелю (исследовал способ связи составных частей мыслимого содержания).

К.Поппер: критическое мышление – ядро рационального мышления.

Все силлы **выстраиваясь на обобщённых схемах повседневной деятельности.**

Где найти практику? Подходы есть и в российской и в западной педагогике. Есть в социальной практике, в работе бизнес-тренеров и т.д..

Скиллы и педагоги

Варианты:

- Сам формирую, развиваю (играющий тренер),
- Организатор освоения и продвижения.

В любом случае, педагог не сможет работать со скиллами, если не знает, что это такое на практике (входит в соответствующее сообщество, сам практикует, общается по этому поводу, др.)