

Березники

Методический час
«Векторы образования: ресурсы, практики, перспективы»

27.10.2025

Муниципальное автономное учреждение «Центр
сопровождения, обеспечения и развития
образования»

Муниципальная модель
методического обеспечения
образовательной деятельности в
образовательных учреждениях
Муниципального округа города
Березники



сообщество ВКонтакте

МАУ ЦСОиРО



Самое актуальное здесь!

сообщество ВКонтакте

БЕРЕЗНИКИ.EDU
Образование города
Березники



Актуальные новости
образования - здесь!

Сеть образовательных учреждений



- 16 школ
- 19 детских садов
- 4 учреждения
дополнительного образования

**Численность педагогических
работников – 1 812чел.**

Школы	1016
Детские сады	684
Учреждения доп.образования	112



ПРОГРАММА научно-методического и методического обеспечения образовательной деятельности по реализации основных общеобразовательных программ в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами общего образования муниципального округа город Березники Пермского края



УТВЕРЖДАЮ:
Директор МАУ ЦСОиРО  Е.В. Суханова
приказ от 13.09.2024 г. № 65



**ПРОГРАММА
НАУЧНО-МЕТОДИЧЕСКОГО
И МЕТОДИЧЕСКОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**
по реализации основных
общеобразовательных программ
в соответствии с федеральными
государственными образовательными
стандартами общего образования
муниципального образования
«Город Березники»
Пермского края

ОСНОВАНИЕ:

- Концепция подготовки педагогических кадров для системы образования на период до 2030 года, утвержденная распоряжением Правительства Российской Федерации от 24 июня 2022 г. № 1688-р
- Концепция региональной системы научно-методического сопровождения и обеспечения профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров Пермского края
- Концепция развития образования муниципального образования «Город Березники» на 2021-2025 годы
- Устав МАУ «Центр сопровождения, обеспечения и развития образования»

Муниципальная методическая служба реализует

НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ:

- Аналитическое направление
- Информационное направление
- Организационно-методическое направление
- Консультационное направление

Цель Программы:

- совершенствование качества методического обеспечения образовательной деятельности по реализации основных общеобразовательных программ в соответствии с ФГОС

Задачи:

- Обеспечить научно-методическое и методическое сопровождение профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров;
- Создать условия для непрерывного профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров;
- Обеспечить эффективность системы управления качеством методической деятельности в образовательных организациях



Березники

Этапы методического обеспечения образовательной деятельности

- **Диагностический** (Июнь-август, 2024) - анализ реализации целей, задач и результатов Программы за 2021-2024 гг., определение перспектив дальнейшего развития



- **Технологический** (Сентябрь, 2024 – май, 2027)
 1. Управление профессиональным развитием через взаимодействие с субъектами научно-методического сопровождения и обеспечения профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров;
 2. Организация условий для непрерывного профессионального роста педагогических работников и управленческих кадров;
 3. Управление качеством методической работы в образовательных организациях



- **Корректирующий** (Июнь-август, 2027)



Березники

Взаимодействие с субъектами научно-методического сопровождения

- Центр оценки профессионального мастерства и квалификации педагогов Пермского края (исследование компетенций педагогов)
- ГАУ ДПО «Институт развития образования Пермского края» (аттестация педагогов, проведение городских мероприятий, краевых конференций и конкурсов, участие педагогов в мероприятиях краевого уровня, обучение педагогов)
- Педагогический факультет РИНО ПГНИУ (обучение педагогов, административных команд)
- ГБПОУ «Соликамский социально-педагогический колледж им. А.П. Раменского» (образовательный тур, конференции, обучение педагогов)



Березники

Анализ деятельности методических служб в образовательных организациях

Отчет об эффективности методической работы и повышения квалификации педагогических работников и управленческих кадров образовательных организаций Муниципального округа города Березники (ежеквартально)

- Курсовая подготовка
- Педагогические работники, вошедшие в состав кадрового резерва
- Выявление профессиональных дефицитов
- Подготовка управленческих команд
- Поддержка молодых педагогов / реализация программ наставничества педагогических работников
- Совершенствование педагогического мастерства
- Доля педагогических работников, обобщивших опыт
- Аттестация педагогических работников
- Повышение качества образования (ШНОР)



Березники

Педагогические сообщества

– кол-во: 87

- ❑ Городские методические объединения (ГМО) - 35
 - ✓ 23 - Школы,
 - ✓ 7 - детские сады
 - ✓ 5 – Учреждения дополнительного образования

- ❑ В рамках ГМО могут быть созданы городские педагогические сообщества - 52
 - ✓ 33 – Школы
 - ✓ 19- Детские сады



Мероприятия по обобщению педагогического опыта в городе Березники:

- Научно-практические конференции:

- открытая конференция «Патриотическое воспитание дошкольников: опыт и перспективы»,

- открытая научно-практическая конференция «100-летие открытия Верхнекамского месторождения солей (ВКМС)»

в 2026 году – Большая городская педагогическая конференция

- Проведено 9 презентационных площадок в ДООУ (2024-2025 г.г.), это - 48 мероприятий, 65 выступлений с опытом работы, 229 участников.

- Городские конкурсы для педагогов ДООУ:

- «Открытый МАСТЕР-КЛАСС» (2024, 2025 г.г.);

- «Современное ЗАНЯТИЕ = Занимательное ДЕЛО» (2025г.)

- Городские мероприятия в рамках деятельности педагогических сообществ (фестивали, конкурсы, флеш-сессии, конференции)

Рефлексивные и практические сессии, семинары, и др.



Конкурсное движение педагогов

Конкурс на присуждение премий лучшим учителям	Всероссийский конкурс «Учитель года»	Всероссийский конкурс «Сердце отдаю детям»
2022-2023 учебный год		
2 победителя регионального этапа	1 победитель регионального этапа 2 призёра регионального этапа	Нет призёров и победителей
2023-2024 учебный год		
2 победителя регионального этапа	2 призёра регионального этапа	1 призёр
2024-2025 учебный год		
2 победителя регионального этапа	Нет призеров и победителей	1 абсолютный победитель регионального этапа

6
победителей

1
победитель
4
призера

1
победитель
1
призер



Березники



ПРЕМИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА ГОРОДА БЕРЕЗНИКИ
ПЕРМСКОГО КРАЯ В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ
«ПРИЗВАНИЕ – УЧИТЕЛЬ»
(утверждена в 2025 году)

3 победителя

Регионального этапа
Всероссийской
олимпиады
школьников

1 миллион
125
тысяч
рублей

1
100балльник
По ГИА
(11 класс)



50
Пакетов
документов

39
награжденных
педагогов
2 миллиона
180 тысяч
рублей

575
тысяч
рублей

80
тысяч
рублей

3
педагога

300
тысяч
рублей

15
педагогов

15 призёров
Регионального этапа
Всероссийской
олимпиады
школьников

1
педагог

100
тысяч
рублей

23
педагога

23
100балльника
По ГИА
(9 класс)

8
педагогов

8 победителей и призёров
конкурсов, олимпиад
интеллектуального
направления (из перечня)

Березники

102 заявки!

«Призвание – учить!»



<https://empathy-foundation.ru/stages/konkurs-prizvanie-uchit-v-bereznikah/>

Педагогический конкурс, объявленный
благотворительным фондом «Эмпатия»
Корпорации ВСМПО-АВИСМА и
администрации города Березники
в июле 2025 года

Конкурс «Призвание — учить!» создан для
развития профессиональных компетенций
школьных учителей, воспитателей детских
садов, педагогов производственного обучения
и дополнительного образования.

Видеоролик о конкурсе в Березниках



https://vk.com/empathyfoundation?from=groups&w=wall-217860624_1022

ПРИГЛАШАЕМ ПЕДАГОГОВ
ИЗ БЕРЕЗНИКОВ ПРИНЯТЬ
УЧАСТИЕ В КОНКУРСЕ

«ПРИЗВАНИЕ
– УЧИТЬ!»



10
номинаций

30
победителей

150 000 ₽
каждому победителю



НАГРАЖДЕНИЕ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ ВЕДОМСТВЕННЫМИ НАГРАДАМИ



75

Награды администрации города

565

Награды управления образования

89

Награды Министерства образования и науки РК

3

Благодарственное письмо Законодательного Собрания РК

7

Благодарственное письмо Депутата Гос.Думы ФС РФ

36

Почетная грамота Минпросвещения РФ

10

Нагрудные знаки



35

Звание «Почетный работник сферы образования»

2

Ведомственный знак отличия Минпросвещения РФ «Отличник просвещения»



822

награжденных педагога за 3 года



Березники

Занесение в МЕДИАГАЛЕРЕЮ является формой общественного призыва и морального поощрения работников образования города

10

Педагог-будущего

24

Педагог-мастер

6

Педагог-наставник

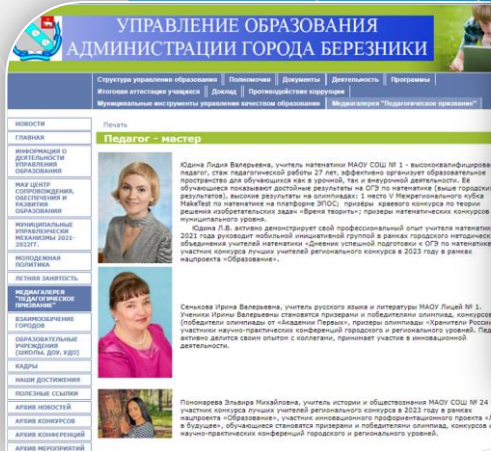
16

Магистр образования

14

Лидер изменений

70 педагогов
за 3 года



Совет молодых педагогов-стартовая площадка для профессионального роста молодого педагога!

Создан с **целью** объединения молодых педагогов, закрепление их в образовательных организациях города, выражение их интересов, содействие в повышении профессионального уровня и творческого потенциала молодых работников системы образования в городе Березники с 2018 года создан и осуществляет свою деятельность **Совет молодых педагогов**, в состав которого входят молодые специалисты учреждений общего, дошкольного и дополнительного образования.



направления деятельности:

1. посещение курсов по повышению квалификации, тренингов, участие в творческих и профессиональных конкурсах, участие в педагогических мероприятиях различных уровней: Муниципальный и Региональный этапы Всероссийского конкурса «Учитель года»; Городской конкурс методических и дидактических разработок «Свежая идея»; Методический марафон для команд территориальных СМП; Конкурс-Премия активной молодёжи города «Хризопраз»; Региональный конкурс «Будущие законодатели Пермского края»; Межмуниципальный открытый форум для молодых педагогов, студентов педагогических колледжей и ВУЗов Верхнекамья «ПРОмолодость» и другие. Более 30 молодых педагогов ежегодно представляют наш город и становятся активными участниками краевых межрегиональных и всероссийских мероприятий

2. Совет принимает участие в мероприятиях различного рода с целью общения со своими коллегами с других образовательных организаций и смежными общественными организациями: «Адаптационное мероприятие для молодых педагогов «Посвящение в педагоги»», Проектная сессия «Молодой педагог: дефициты профессиональных компетенций», Тренинговое мероприятие «Методический клуб. НАСТАВНИЧЕСТВО В ШКОЛЕ», Образовательное проектировочное мероприятие «ТОК-молодость»

3. Отдых для молодых специалистов. Проводятся различные праздничные мероприятия, что позволяет отвлечься от насущных проблем, развлекаться, накопить силы и в результате дать ход новым идеям и творческому толчку.

Также стоит отметить, что с 2021 года в образовательных организациях города реализуется «Модель адаптации молодого педагога в образовательной организации». В рамках данной модели за молодым специалистом закрепляется педагог-наставник, проводится поэтапная подготовка молодого педагога к аттестации, осуществляется методическая помощь в организации внеурочной деятельности и в работе с родителями участниками образовательной организации.



Березники

«ПРОмоладость» – ФОРУМ МОЛОДЫХ ПЕДАГОГОВ, ОБУЧАЮЩИХСЯ ПСИХОЛОГО-ПЕДАГОГИЧЕСКИХ КЛАССОВ И СТУДЕНТОВ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ КОЛЛЕДЖЕЙ И ВУЗов ВЕРХНЕКАМЬЯ



<https://vk.com/wall-194650024?q=ПРОмоладость>



Более
2 000
педагогов
за 3 года



250 000 руб.
за 3 года

По итогам проведения Форума молодыми педагогами выиграно 15 грантов и привлечено 12 миллионов рублей



БЕРЕЗНИКИ

«ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ ТУР» для ОБУЧАЮЩИХСЯ ПСИХОЛОГО- ПЕДАГОГИЧЕСКИХ КЛАССОВ И СТУДЕНТОВ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ КОЛЛЕДЖЕЙ И ВУЗОВ ВЕРХНЕКАМЬЯ



ссылка на видеоролик: https://vk.com/smp_brz?z=video-115822721_456258051%2F99b3063c7dd1352f56%2Fpl_post_-107256286_1074



1

Более 500 студентов посетили мероприятие



2

Более 20 студентов выбрали для работы образовательные организации города Березники



3

Потрачено 150 000 руб.

Березники

ЕЖЕГОДНОЕ ГОРОДСКОЕ ТОРЖЕСТВЕННОЕ МЕРОПРИЯТИЕ «ДЕНЬ УЧИТЕЛЯ»



1



Охват мероприятия –
более 200 педагогов -
ежегодно



2



Награждение и
чествование более 50
педагогов ежегодно

3



Потрачено: 360 000 руб.

Привлечено:
ПАО «Уралкалий»
500 000 руб.

БЕРЕЗНИКИ

ГОРОДСКОЕ МЕРОПРИЯТИЕ ДЛЯ ВЫПУСКНИКОВ «БОЛЬШОЙ ВЫПУСКНОЙ»

(ВПЕРВЫЕ В 2025 ГОДУ)

https://vk.com/wall-194650024?q=большой%20выпускной&z=video-173907682_456240500%2F418797d509f53be0d2%2Fpl_post_-194650024_14184



8

Привлечено:
миллионов
рублей



Партнёры:

1. «Верхнекамская Калийная Компания» Группы «Акрон»,
2. «Еврохим – Усольский калийный комбинат»,
3. Дом народного творчества «Губерния» г. Пермь



Награждено:

24

классных
руководителя



БЕРЕЗНИКИ

Аттестация педагогических работников (на 01.06.2025)

Педагогические работники	Общее количество педагогических работников в (основные + внешние совместители)	Из них: ОСНОВНЫХ педагогических работников (без внешних совместителей)	Из них: педагогических работников - внешних совместителей	Количество ОСНОВНЫХ педагогических работников					Количество ОСНОВНЫХ педагогических работников с высшей категорией		
				Из них: имеют ВЫСШУЮ и ПЕРВУЮ категории	Из них: имеют ВЫСШУЮ категорию	Из них: имеют ПЕРВУЮ категорию	Из них: имеют соответствие занимаемой должности (СЗД)	Из них: не подлежат аттестации на СЗД	Из них: имеют "педагог-методист", "педагог-наставник"	Из них: имеют "педагог-методист"	Из них: имеют "педагог-наставник"
2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
педагогические работники школ	1013	959	54	507	284	223	285	167	1	1	0
учителя	853	807	46	458	260	198	223	126	1	1	0
воспитатели дошкольных групп	38	37	1	20	4	16	12	5	0	0	0
другие педагогические работники	122	115	7	29	20	9	50	36	0	0	0
педагогические работники детских садов	707	681	26	337	244	93	224	120	0	0	0
воспитатели	560	554	6	250	179	71	204	100	0	0	0
другие педагогические работники	147	127	20	87	65	22	20	20	0	0	0
педагогические работники организаций ДО	160	110	50	62	42	20	32	16	0	0	0
ВСЕГО по муниципалитету	1880	1750	130	906	570	336	541	303	1	1	0

48%



Березники

Аттестация руководителей на соответствие занимаемой должности



МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ «ГОРОД БЕРЕЗНИКИ»
ПЕРМСКОГО КРАЯ
АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА БЕРЕЗНИКИ
УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ

ПРИКАЗ

18.01.2023 № 04-01-03-18

Об утверждении Порядка
аттестации кандидатов
на должность руководителя
и руководителя образовательной
организации, подведомственной
Управлению образования
администрации г. Березники

На основании Трудового Кодекса Российской Федерации; Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденного приказом министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 г. № 761н «Об утверждении единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих»; Стандарта руководителя образовательной организации, утвержденного приказом министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19 апреля 2021 г. № 250н «Об утверждении профессионального стандарта «Руководитель образовательной организации (управление дошкольной образовательной организацией и общеобразовательной организацией)»; распоряжения министерства просвещения Российской Федерации от 31 мая 2021 г. № Р-117 «Об утверждении Концепции целевой модели аттестации руководителей общеобразовательных организаций»; письма министерства образования и науки Пермского края от 29 октября 2018 г. № СЭД-26-01-36-1917 «О механизме аттестации руководителей и кандидатов на должности руководителей образовательных организаций Пермского края»; письма министерства

Муниципальная аттестационная комиссия

В состав аттестационной комиссии входят представитель Министерства образования и науки Пермского края, представитель Березниковской городской территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации

Виды аттестации:

- Первичная аттестация – аттестация кандидата, претендующего на должность руководителя (директора/заведующего) образовательной организации, подведомственной управлению образования, проводится в целях оценки его знаний и квалификации для назначения на должность руководителя образовательной организации.
- Периодическая аттестация – аттестация действующего руководителя (директора/заведующего) муниципальной образовательной организации, в целях подтверждения соответствия занимаемой им должности, проводится не реже одного раза в пять лет.
- Внеплановая аттестация – аттестация действующего руководителя (директора/заведующего) муниципальной образовательной организацией:
 - по решению управления образования по итогам проверок уполномоченными структурными подразделениями управления образования, в результате которых были выявлены нарушения в деятельности образовательной организации, в том числе проверок финансово-хозяйственной деятельности и использования закрепленного за образовательными организациями государственного имущества



Березники

Территориальная аттестационная комиссия



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ ПЕРМСКОГО КРАЯ

П Р И К А З

17.09.2025

№ 26-01-06-1018

Об организации работы
аттестационной комиссии
Министерства образования
и науки Пермского края
на 2025-2026 учебный год
и признании утратившими
силу отдельных приказов
Министерства образования
и науки Пермского края

В соответствии со статьей 49 Федерального закона Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Порядком проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденным приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 24 марта 2023 г. № 196, приказом Министерства образования и науки Пермского края от 16 июля 2024 г. № 26-01-06-745 «Об утверждении Положения об аттестационной комиссии Министерства образования и науки Пермского края», приказом Министерства образования и науки Пермского края от 05 марта 2024 г. № 26-01-06-244 «Об утверждении Административного регламента предоставления государственной услуги «Аттестация педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность в сфере образования, в целях установления квалификационной категории» (в части подачи заявления и получения результатов предоставления государственной услуги) на территории Пермского края»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемые:

1.1. график заседания аттестационной комиссии Министерства образования и науки Пермского края на 2025-2026 учебный год;

1.2. состав главной аттестационной комиссии Министерства образования и науки Пермского края на 2025-2026 учебный год;

Территориальная аттестационная комиссия муниципального округа город Березники Пермского края

Моисеев
Александр
Олегович

– начальник управления образования администрации города Березники, председатель комиссии

Катаева
Людмила
Николаевна

– заведующий отделом развития общего образования управления образования администрации города Березники, заместитель председателя комиссии

Воронина
Евгения
Александровна

– методист муниципального автономного учреждения «Центр сопровождения, обеспечения и развития образования», секретарь комиссии

Каргапольцева
Алла Викторовна

– председатель Березниковской территориальной организации профессионального союза работников народного образования и науки РФ, член комиссии

Ощепкова
Татьяна
Анатольевна

– педагог дополнительного образования, концертмейстер муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Школа развития талантов им. Л.А. Старкова», член комиссии

Першина
Светлана
Владимировна

– заместитель директора по научно-методической работе муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа с углубленным изучением отдельных предметов № 3», член комиссии

Шейна
Надежда Ивановна

– заместитель заведующего муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 73», член комиссии



Березники

Кадровый резерв. Сформирована комиссия по отбору кандидатов в кадровый резерв руководителей образовательных организаций

- С 2022 года
- За 3 года – 6 кандидатов назначены на руководящие должности (заместитель и руководитель)



МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ «ГОРОД БЕРЕЗНИКИ»
ПЕРМСКОГО КРАЯ
АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА БЕРЕЗНИКИ
УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
ПРИКАЗ

30.06.2022 № 04-01-03-700

О формировании
и подготовке кадрового
резерва руководителей
образовательных организаций

В целях повышения качества образования в муниципальном образовании «Город Березники» Пермского края, в рамках «Концепции региональной системы научно-методического сопровождения и обеспечения профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров Пермского края», утвержденной приказом Министерства образования и науки Пермского края от 10.06.2022 № 26-01-06-545

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Сформировать кадровый резерв руководителей образовательных организаций муниципального образования «Город Березники» Пермского края.
2. Утвердить Положение о порядке формирования и подготовки кадрового резерва руководителей образовательных организаций муниципального образования «Город Березники» Пермского края (приложение).
3. Создать комиссию по отбору кандидатов в кадровый резерв руководителей образовательных организаций муниципального образования «Город Березники» Пермского края в следующем составе:

- Моисеев А.О., начальник Управления образования, председатель Комиссии;

3

Приложение к приказу
Управления образования

от 30.06.2022 № 04-01-03-700
«О формировании и подготовке кадрового резерва руководителей образовательных организаций»

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке формирования и подготовке кадрового резерва
руководителей образовательных организаций
муниципального образования «Город Березники» Пермского края

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о порядке формирования и подготовке кадрового резерва руководителей образовательных организаций муниципального образования «Город Березники» Пермского края (далее – Положение) разработано в рамках «Концепции региональной системы научно-методического сопровождения и обеспечения профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров Пермского края», утвержденной приказом Министерства образования и науки Пермского края от 10.06.2022 № 26-01-06-545.

1.2. Настоящее Положение определяет порядок формирования резерва руководителей, из числа которых осуществляется назначение руководителей образовательных организаций муниципального образования «Город Березники» Пермского края (далее – кадровый резерв), а также регламент работы с лицами, включенными в кадровый резерв.

1.3. Резерв формируется как профессиональное сообщество лиц, обладающих необходимой профессиональной компетентностью, личностно-деловыми качествами, управленческим потенциалом, соответствующих квалификационным требованиям к должности руководителя.

1.4. Формирование кадрового резерва осуществляется в целях:

- оперативного укомплектования вакантных или вновь создаваемых должностей подготовленными специалистами;
- совершенствования результатов профессиональной деятельности персонала всех категорий.

1.5. Формирование кадрового резерва решает следующие задачи:

- повышение уровня мотивации работников системы образования;
- выявление и подготовку специалистов, способных занять вакантные руководящие должности;
- минимизация рисков, связанных с отбором кандидатов на вакантные руководящие должности;

1. Курсы повышения квалификации
2. Профессиональная переподготовка
3. Стажировки у руководителей образовательных организаций («Тень директора»)
4. Проектные сессии



БЕРЕЗНИКИ

Экспертно-методический совет

ЦЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ: формирование научно – методического, информационного пространства города, обеспечивающего развитие муниципальной системы образования в соответствии с образовательной политикой государства, региона, города.

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ:

- Основные направления деятельности Совета определяются приоритетными направлениями стратегии государства, региона, города в области образования.

Основные направления деятельности Совета:

- экспертиза инновационных образовательных проектов, программ инновационной, апробационной деятельности, программ развития качества образовательных организаций;
- экспертиза и согласование программ развития образовательных организаций с целью присвоения им статуса ресурсного центра по инновационным направлениям образования;
- проведение совещаний и мероприятий, направленных на выработку решений по проблемам образования, выявленных в том числе, по результатам анализа данных о качестве образования муниципалитета;
- инициация и разработка образовательных и управленческих проектов, направленных на совершенствование качества муниципальной системы образования в соответствии с образовательной политикой государства, региона, города.



МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ «ГОРОД БЕРЕЗНИКИ»
ПЕРМСКОГО КРАЯ

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА БЕРЕЗНИКИ

УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ

ПРИКАЗ

от 06.12.2021 № 04-01-03-1038

**О создании Городского
научно – методического
экспертного совета**

С целью формирования научно-методического, информационного пространства муниципального образования «Город Березники» Пермского края, обеспечивающего развитие муниципальной системы образования в соответствии с образовательной политикой государства, региона, города,
ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Создать на базе МАУ «Центр сопровождения, обеспечения и развития образования» Городской научно – методический экспертный совет.
2. Утвердить Положение о Городском научно – методическом экспертном совете.



БЕРЕЗНИКИ

Спасибо за внимание!

Контакты Муниципального автономного учреждения «Центр сопровождения, обеспечения и развития образования»

- <https://vk.com/club189014004?from=groups>
- Тел. 8 (3424) 20-12-80 (доб. 705)

Методисты МАУ ЦСОиРО

- Воронина Евгения Александровна
- Шеина Светлана Анатольевна

